



中国矿业大学 (北京)
China University of Mining & Technology, Beijing

2016届 毕业生就业质量报告

大学生就业创业指导中心
2016年12月





中国矿业大学（北京）

2016 届毕业生就业质量报告

目录

前言.....	1
第一部分 毕业生就业基本情况.....	2
（一）毕业生规模与结构.....	2
（二）毕业生就业率和升学状况.....	5
（三）毕业生就业流向.....	11
第二部分 就业相关分析和用人单位评价.....	18
（一）毕业生就业过程和质量反馈.....	18
（二）用人单位满意度调研分析.....	25
第三部分 就业发展趋势分析.....	27
第四部分 就业工作对教育教学的反馈.....	29
（一）动态调整专业设置，构建招生、培养、就业三位一体联动机制.....	29
（二）实施“本科生全程导师制”，实现在校生的全程化教育与指导.....	29
（三）深化教育改革，加强实践创新能力培养.....	29
第五部分 就业创业工作主要举措及特色.....	30
（一）突出顶层设计，强化组织领导.....	30
（二）突出就业创业并重，助力“双创”人才培养.....	30
（三）突出供需有效对接，加强多元市场开拓.....	31
（四）突出立体化就业指导，实现服务精准有效.....	32
（五）突出信息化建设，确保服务优质高效.....	32



前言

中国矿业大学（北京）是教育部直属的全国重点高校、国家“211工程”和“985优势学科创新平台项目”建设高校，是全国首批产业技术创新战略联盟高校，同时也是教育部与国家安全生产监督管理局共建高校。是全国首批具有博士和硕士授予权的高校之一，设有研究生院，目前有学院路校区和昌平沙河校区两个校区。1909年建校以来，学校与中国工业化进程同步发展，与人民共和国一起成长，形成了“勤奋、求实、进取、奉献”的校风、“好学力行”的学风，积淀形成了艰苦奋斗的创业精神和迎难而上的拼搏精神。

按照党中央、国务院的要求，精准发力，创新机制，通过实施“本科生导师制”、推动人才培养模式、提高就业指导服务水平和能力、推进创新创业教育等方面促进毕业生就业，在巨大的就业压力下，学校学生就业创业能力得到稳步提升，就业率保持较高水平，就业质量获得持续提高。为贯彻落实《教育部关于做好2016年全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》和教育部关于编制就业质量年度报告的要求，中国矿业大学（北京）编制了《中国矿业大学（北京）2016届毕业生就业质量报告》（以下简称《报告》）。

此次发布的《报告》包括了毕业生就业基本情况、就业相关分析和用人单位评价、就业发展趋势分析、就业工作对教育教学的反馈、就业创业工作主要举措及特色五个部分，较为全面地展示了中国矿业大学（北京）2016届毕业生就业状况和就业工作开展情况。学校大学生就业创业指导中心委托第三方机构面向毕业生进行了就业状况调研，并随机对来校招聘的100余家用人单位进行了抽样调查。在此基础上，整合学校其他部门毕业生的相关数据、资料，编制完成了本次《报告》。

报告发布数据统计截止时间为2016年10月31日。



第一部分 毕业生就业基本情况

(一) 毕业生规模与结构

1. 毕业生人数

中国矿业大学(北京)2016届毕业生共计 2872 人。其中本科生 1308 人, 占比 45.54%; 硕士研究生 1368 人, 占比 47.63%; 博士研究生 196 人, 占比 6.82%。

学历层次	毕业生人数	已就业人数	未就业人数
本科生	1308	1297	11
硕士研究生	1368	1339	29
博士研究生	196	186	10
总计	2872	2822	50

表 1-1
2016 届毕业生人数

数据来源: 北京高校毕业生
就业平台及资源管理系统

2. 性别结构

2016 届毕业生男生 2029 人, 占比 70.65%; 女生 843 人, 占比 29.35%, 男女比例 2.41: 1。其中, 本科男生 965 人, 女生 343 人, 男女比例 2.81: 1; 硕士研究生男生 909 人, 女生 459 人, 男女比例 1.98: 1; 博士研究生男生 155 人, 女生 41 人, 男女比例 3.78: 1。

学历层次	男生	女生	总计
本科生	965	343	1308
硕士研究生	909	459	1368
博士研究生	155	41	196
总计	2029	843	2872

表 1-2
2016 届毕业生
性别分布

数据来源: 北京高校毕业生
就业平台及资源管理系统

3. 民族结构

学历层次	少数民族	汉族	总计
本科生	83	1225	1308
硕士研究生	58	1310	1368
博士研究生	3	193	96
总计	144	2728	2872

表 1-3
2016 届毕业生
民族分布

数据来源：北京高校毕业生
就业平台及资源管理系统

4. 政治面貌结构

学历层次	共青团员	预备党员	中共党员	总计
本科生	1050	152	89	1308
硕士研究生	543	111	634	1368
博士研究生	12	7	158	196
总计	1605	270	881	2872

表 1-4
2016 届毕业生
政治面貌结构

数据来源：北京高校毕业生
就业平台及资源管理系统

备注：表 1-4 中不属于三类统计项目的本科生、硕士研究生、博士研究生数目分别为 17 人、80 人、19 人，共计 116 人。

5. 分学院人数

学院	本科	硕士研究生	博士研究生	总计
资源与安全工程学院	161	167	57	385
地球科学与测绘工程学院	151	197	35	383
化学与环境工程学院	258	193	21	472
机电与信息工程学院	305	242	22	569
管理学院	95	249	15	359
力学与建筑工程学院	178	196	41	415
理学院	67	32	0	99
文法学院	93	68	0	161
思政学院	0	24	5	29
总计	1308	1368	196	2872

表 1-5
2016 届各学院毕业生分布
情况

数据来源：北京高校毕业生
就业平台及资源管理系统

6. 生源地分布

2016 届本科毕业生生源地分布相对均衡，华北地区占比 31.27%，其中北京占比 6.5%，华中地区占比 18.35%，东北、西北、西南地区占比分别为 11.93%、11.54%、9.86%；相比之下，2016 届毕业研究生的生源地分布比较集中，华北地区占比为 52.87%，其中北京地区占比为 10.23%；其次为华中地区，占比为 23.21%。

地区	涵盖省份和城市	本科毕业生数	占比	毕业研究生数	占比
北京	北京	85	6.50%	160	10.23%
华北地区	天津、河北、山西、内蒙	324	24.77%	667	42.64%
东北地区	辽宁、吉林、黑龙江	156	11.93%	103	6.59%
西北地区	陕西、甘肃、宁夏、青海、新疆	151	11.54%	71	4.54%
华东地区	上海、江苏、浙江、安徽、福建、江西、山东	201	15.37%	146	9.34%
西南地区	四川、云南、重庆、贵州、西藏	129	9.86%	39	2.49%
华南地区	广东、广西、海南	22	1.68%	15	0.96%
华中地区	湖南、湖北、河南	240	18.35%	363	23.21%

表 1-6
2016 届毕业生
生源地分布

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

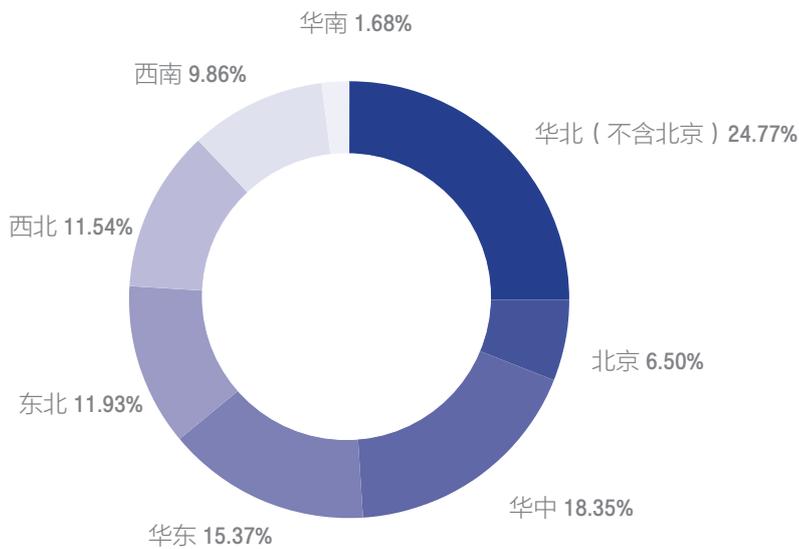


图 1-1
2016 届本科生
生源地分布

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

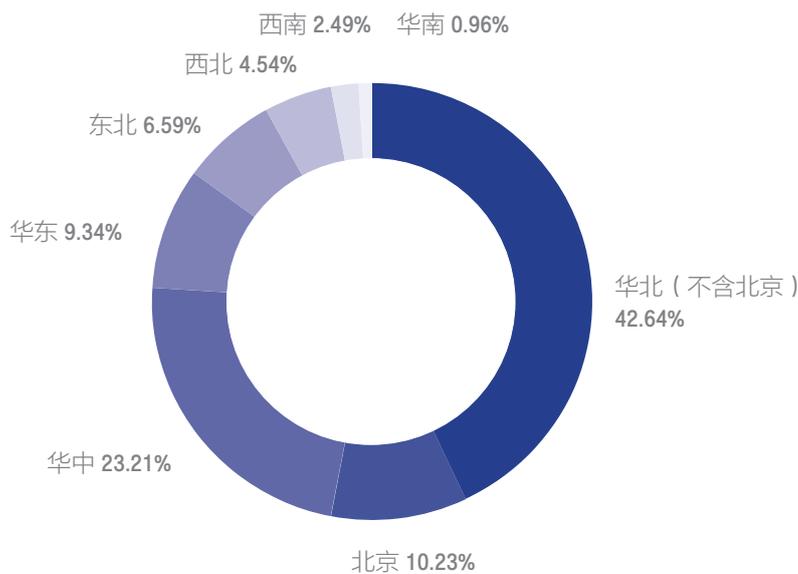


图 1-2
2016 届研究生
生源地分布

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

(二) 毕业生就业率和升学状况

1. 就业率

我校 2016 届毕业生中参加就业人数为 2872 人, 已就业人数为 2822 人, 学校总体就业率为 98.26% (以上数据截止到 2016 年 10 月 31 日)。

学院	本科就业率	硕士就业率	博士就业率	总就业率
资源与安全工程学院	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
地球科学与测绘工程学院	100.00%	96.45%	100.00%	97.39%
化学与环境工程学院	99.61%	96.37%	95.24%	98.09%
机电与信息工程学院	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
管理学院	100.00%	95.98%	100.00%	97.21%
力学与建筑工程学院	96.63%	97.96%	85.37%	96.14%
理学院	94.03%	100.00%	—	95.96%
文法学院	100.00%	100.00%	—	100.00%
思政学院	—	95.83%	100.00%	96.55%
总计	99.16%	97.88%	94.90%	98.26%

表 1-7
2016 届毕业生就业率

数据来源: 北京高校毕业生就业平台及资源管理系统

学院	专业	参加就业人数	已就业人数	就业率
资源与安全工程学院	安全工程	69	69	100.00%
	采矿工程	64	64	100.00%
	工业工程	28	28	100.00%
地球科学与测绘工程学院	测绘工程	36	36	100.00%
	地球物理学	30	30	100.00%
	地质工程	84	84	100.00%
化学与环境工程学院	环境工程	1	1	100.00%
	化学工程与工艺	95	94	98.95%
	环境工程	56	56	100.00%
	矿物加工工程	93	93	100.00%
机电与信息工程学院	应用化学	14	14	100.00%
	材料科学与工程	27	27	100.00%
	测控技术与仪器	28	28	100.00%
	电气工程与自动化	98	98	100.00%
管理学院	机械工程及自动化	123	123	100.00%
	计算机科学与技术	29	29	100.00%
	工商管理	18	18	100.00%
力学与建筑工程学院	会计学	73	73	100.00%
	市场营销	4	4	100.00%
	工程力学	28	28	100.00%
理学院	建筑学	28	26	92.86%
	土木工程	122	118	96.72%
理学院	数学与应用数学	32	29	90.63%
	信息与计算科学	35	34	97.14%

表 1-8
本科毕业生分专业就业率

数据来源: 北京高校毕业生就业平台及资源管理系统

文法学院	法学	29	29	100.00%
	行政管理	30	30	100.00%
	英语	34	34	100.00%
总计		1308	1297	99.16%

表 1-8 (续)
本科毕业生分专业
就业率

数据来源：北京高校毕业生
就业平台及资源管理系统

硕士毕业生中，参加就业人数为 1368 人，落实就业去向人数为 1339 人，
就业率为 97.88%。

学院	专业	参加就业 人数	已就业 人数	就业率	
资源与安全工 程学院	安全工程	32	32	100.00%	
	安全科学与工程	40	40	100.00%	
	采矿工程	49	49	100.00%	
地球科学与测 绘工程学院	矿业工程	46	46	100.00%	
	测绘工程	26	24	92.31%	
	大地测量学与测量工程	20	20	100.00%	
	地球化学	1	1	100.00%	
	地球探测与信息技术	13	12	92.31%	
	地图学与地理信息系统	6	6	100.00%	
	地图制图学与地理信息工程	13	13	100.00%	
	地质工程	75	71	94.67%	
	环境科学	3	3	100.00%	
	矿产普查与勘探	29	29	100.00%	
	矿物材料工程	1	1	100.00%	
	矿物加工工程	1	1	100.00%	
	摄影测量与遥感	4	4	100.00%	
	水文学及水资源	2	2	100.00%	
	土地资源管理	3	3	100.00%	
	化学与环境工 程学院	分析化学	1	1	100.00%
		化学工程	20	20	100.00%
化学工艺		35	33	94.29%	
环境工程		48	48	100.00%	
环境科学		8	8	100.00%	
矿物材料工程		4	3	75.00%	
矿物加工工程		37	36	97.30%	
矿业工程		32	29	90.63%	
无机化学		1	1	100.00%	
物理化学		2	2	100.00%	
应用化学		1	1	100.00%	
有机化学	4	4	100.00%		

表 1-9
硕士毕业生分专业
就业率

数据来源：北京高校毕业生
就业平台及资源管理系统

表 1-9 (续)
硕士毕业生分专业
就业率数据来源:北京高校毕业生
就业平台及资源管理系统

机电与信息工 程学院	材料加工工程	7	7	100.00%	
	材料物理与化学	4	4	100.00%	
	材料学	13	13	100.00%	
	测试计量技术及仪器	1	1	100.00%	
	测试计量技术与仪器	1	1	100.00%	
	车辆工程	1	1	100.00%	
	电工理论与新技术	2	2	100.00%	
	电力电子与电力传动	12	12	100.00%	
	电力系统及其自动化	5	5	100.00%	
	电路与系统	2	2	100.00%	
	机械电子工程	29	29	100.00%	
	机械工程	39	39	100.00%	
	机械设计及理论	10	10	100.00%	
	机械制造及其自动化	4	4	100.00%	
	计算机技术	20	20	100.00%	
	计算机系统结构	3	3	100.00%	
	计算机应用技术	27	27	100.00%	
	检测技术与自动化装置	10	10	100.00%	
	管理学院	控制工程	27	27	100.00%
		控制理论与控制工程	4	4	100.00%
软件工程		6	6	100.00%	
通信与信息系统		12	12	100.00%	
信号与信息处理		3	3	100.00%	
产业经济学		3	3	100.00%	
工程管理		14	14	100.00%	
工程管理硕士		1	1	100.00%	
工商管理		57	57	100.00%	
工商管理硕士		8	8	100.00%	
工业工程		17	17	100.00%	
管理科学与工程		24	22	91.67%	
会计		21	19	90.48%	
会计学		23	21	91.30%	
金融工程与风险管理		8	8	100.00%	
金融学		8	8	100.00%	
企业管理		24	22	91.67%	
物流工程	19	18	94.74%		
项目管理	15	15	100.00%		
资产评估	7	6	85.71%		

力学与建筑工程学院	城乡规划学	2	2	100.00%
	工程管理	15	15	100.00%
	工程力学	11	10	90.91%
	供热、供燃气、通风及空调工程	1	1	100.00%
	固体力学	1	1	100.00%
	建筑学	8	8	100.00%
	建筑与土木工程	72	72	100.00%
	结构工程	21	21	100.00%
	流体力学	2	2	100.00%
	美术	1	1	100.00%
	美术学	1	1	100.00%
	桥梁与隧道工程	2	2	100.00%
	设计艺术学	2	2	100.00%
	市政工程	1	1	100.00%
	岩土工程	53	51	96.23%
	艺术设计	3	2	66.67%
	理学院	光学	7	7
基础数学		10	10	100.00%
计算数学		1	1	100.00%
统计学		5	5	100.00%
应用数学		9	9	100.00%
文法学院	公共管理	29	29	100.00%
	行政管理	5	5	100.00%
	经济法学	2	2	100.00%
	外国语言学及应用语言学	14	14	100.00%
	英语笔译	14	14	100.00%
思政学院	英语语言文学	4	4	100.00%
	科学技术哲学	4	4	100.00%
	马克思主义基本原理	6	6	100.00%
	思想政治教育	9	8	88.89%
	政治学理论	5	5	100.00%
总计		1368	1339	97.88%

表 1-9 (续)
硕士毕业生分专业
就业率

数据来源：北京高校毕业生
就业平台及资源管理系统

博士毕业生中，参加就业人数为 196 人，落实就业去向人数为 186 人，就业率为 94.90%。

学院	专业	参加就业 人数	已就业 人数	就业率
资源与安全工程学院	安全管理工程	1	1	100.00%
	安全技术及工程	4	4	100.00%
	安全科学与工程	16	16	100.00%
	采矿工程	33	33	100.00%
	工程管理	2	2	100.00%
	资源开发与规划设计	1	1	100.00%

表 1-10
博士毕业生分专业
就业率

数据来源：北京高校毕业生
就业平台及资源管理系统

地球科学与测绘工程学院	大地测量学与测量工程	4	4	100.00%
	地球探测与信息技术	1	1	100.00%
	地图制图学与地理信息工程	3	3	100.00%
	地质工程	8	6	75.00%
	工程管理	1	1	100.00%
	环境科学	2	2	100.00%
	矿产普查与勘探	7	6	85.71%
	矿山空间信息学与沉陷控制工程	1	1	100.00%
	矿物材料工程	1	1	100.00%
	摄影测量与遥感	1	1	100.00%
	土地资源管理	6	6	100.00%
化学与环境工程学院	工业催化	1	1	100.00%
	化学工艺	5	5	100.00%
	环境工程	7	7	100.00%
	矿物材料工程	1	1	100.00%
	矿物加工工程	7	6	85.71%
机电与信息工程学院	电力电子与电力传动	4	4	100.00%
	机械电子工程	4	4	100.00%
	机械设计及理论	3	3	100.00%
	计算机应用技术	5	5	100.00%
	检测技术与自动化装置	3	3	100.00%
	控制理论与控制工程	2	2	100.00%
管理学院	矿物材料工程	1	1	100.00%
	管理科学与工程	13	13	100.00%
力学与建筑工程学院	金融工程与风险管理	2	2	100.00%
	工程管理	9	5	55.56%
	结构工程	1	1	100.00%
	工程力学	2	0	0.00%
	流体力学	1	1	100.00%
	桥梁与隧道工程	2	2	100.00%
思政学院	岩土工程	26	26	100.00%
	思想政治教育	5	5	100.00%
总计		196	186	94.90%

表 1-10 (续)
博士毕业生分专业
就业率数据来源:北京高校毕业生
就业平台及资源管理系统

2. 升学情况

2016 届本科毕业生中读研和出国留学的比例为 52.37%，其中国内升学人数为 577 人，占比 44.11%；海外深造人数为 108 人，占比 8.26%。硕士毕业生中总体升学率为 8.55%，其中选择国内继续攻读博士学位的人数为 93 人，占比 6.80%；海外深造人数为 24 人，占比 1.75%。

学历层次	毕业人数	国内升学人数	国内升学占比	出国留学人数	出国留学占比	升学率
本科	1308	577	44.11%	108	8.26%	52.37%
硕士	1368	93	6.80%	24	1.75%	8.55%
博士	196	31	15.82%	0	0.00%	0.00%
总计	2872	701	24.41%	132	4.60%	29.00%

表 1-11
2016 届毕业生升学情况数据来源:北京高校毕业生
就业平台及资源管理系统

分类	学校	人数	学校	人数
985 院校	北京航空航天大学	33	同济大学	2
	北京理工大学	13	武汉大学	2
	北京师范大学	12	西安交通大学	2
	清华大学	10	中南大学	2
	北京大学	7	东北大学	1
	中国科学技术大学	5	华南理工大学	1
	中国人民大学	4	吉林大学	1
	重庆大学	4	南京大学	1
	大连理工大学	3	厦门大学	1
	天津大学	3	山东大学	1
	东南大学	2	浙江大学	1
	哈尔滨工业大学	2	湖南大学	1
	四川大学	2	西北工业大学	1
	211 院校	中国矿业大学（北京）	321	北京外国语大学
北京科技大学		14	华中师范大学	2
北京交通大学		10	内蒙古大学	2
中国地质大学（北京）		4	东北林业大学	1
中国政法大学		4	东北师范大学	1
北京邮电大学		3	贵州大学	1
中国石油大学（北京）		3	华东交通大学	1
对外经济贸易大学		3	华东理工大学	1
北京化工大学		3	西南财经大学	1
广西大学		2	河海大学	1
华北电力大学		2	青海大学	1
新疆大学		2	上海大学	1
其他院校		中国科学院大学	51	辽宁工程技术大学
	北京有色金属研究总院	2	太原科技大学	1
	煤炭科学研究总院	2	外交学院	1
	中国地震局地震研究所	2	中共北京市委党校	1
	北京市劳动保护科学研究所	1	中共中央党校	1
	北京信息科技大学	1	广东工业大学	1
	北京语言大学	1	华东政法学院	1
	成都理工大学	1	江苏大学	1
	东北财经大学	1	北京电影学院等	1
	交通运输部公路科学研究所	1	山东师范大学	1
	兰州财经大学	1		

表 1-12
2016 届本科毕业生
升学去向统计

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

分类	学校	人数	学校	人数
985 院校	清华大学	4	北京大学	1
	北京航空航天大学	3	大连理工大学	1
	北京理工大学	3	华南理工大学	1
	北京师范大学	3	西安交通大学	1
	中国人民大学	3	中国科学技术大学	1
211 院校	天津大学	2	中南大学	1
	中国矿业大学（北京）	57	河海大学	1
	中国地质大学（北京）	3	上海大学	1
	北京科技大学	1	中国石油大学（北京）	1
其他院校	北京邮电大学	1		
中国科学院大学	4			

表 1-13
2016 届研究生毕业生
升学去向统计

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

（三）毕业生就业流向

1. 去向分布

（1）本科毕业生去向分布

中国矿业大学（北京）2016届本科毕业生总计1308人，就业去向以签约就业、升学为主。其中升学人数占毕业生总人数的**52.37%**，占比最大；其次签约就业的人数占**36.16%**，自主创业人数占**0.69%**，待就业人数占比**0.84%**。具体去向分布如下图所示。

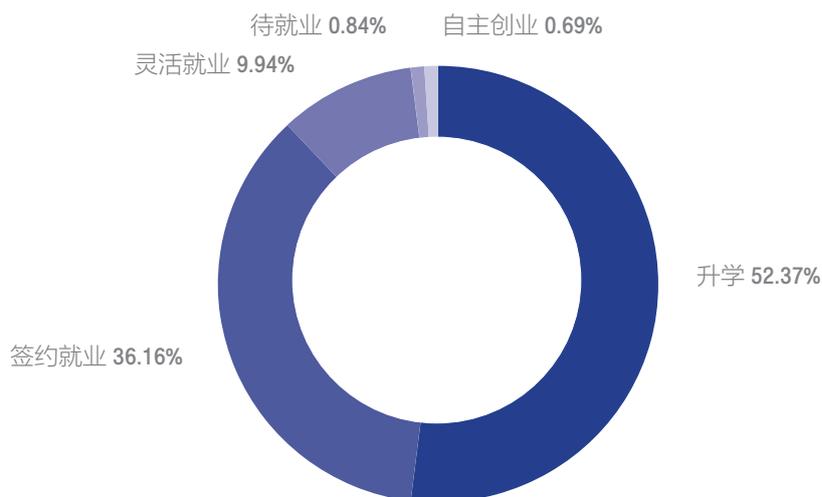


图 1-3
2016 届本科毕业生
就业去向

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

（2）研究生毕业生去向分布

2016届硕士毕业生中，签约人数占硕士毕业生总人数的**73.96%**，灵活就业的人数占比**15.07%**，升学人数占比**8.56%**；博士毕业生中，签约人数占博士毕业生总人数**75.51%**，已上博士后人数占比**15.82%**，灵活就业人数占比**3.57%**。

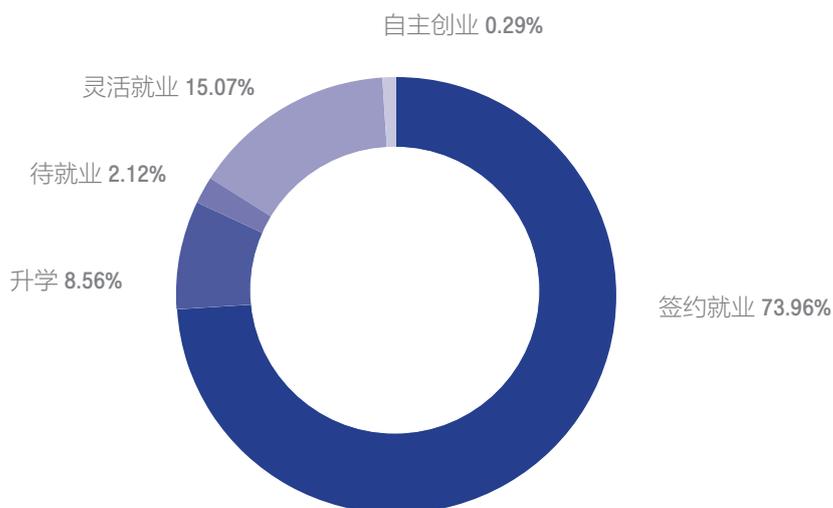


图 1-4
2016 届硕士毕业生
就业去向

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

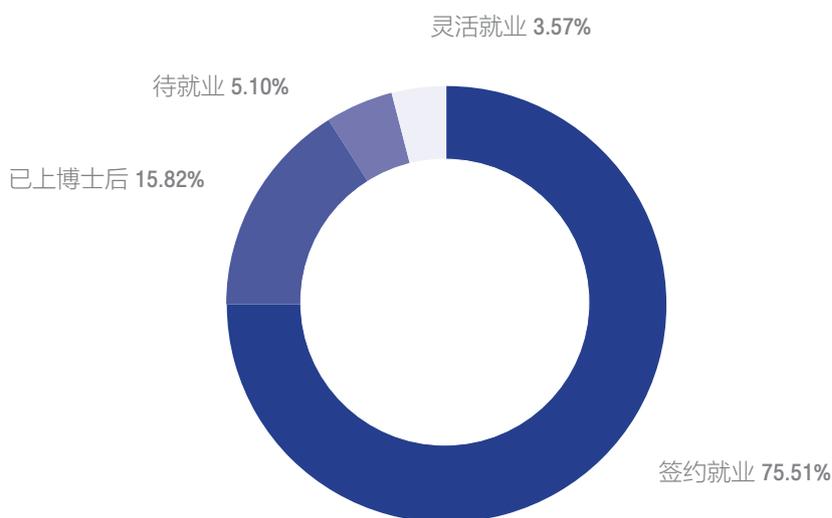


图 1-5
2016 届博士毕业生
就业去向

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

2. 职业流向

(1) 本科毕业生职业流向

我校 2016 届本科毕业生从事的主要职业类别如下图所示。2016 届本科毕业生就业量最大的职业为“工程技术人员”（43.11%），符合我校工科院校的大背景；此外，“教学人员”占比 9.67%，“办事人员”占比 8.08%。

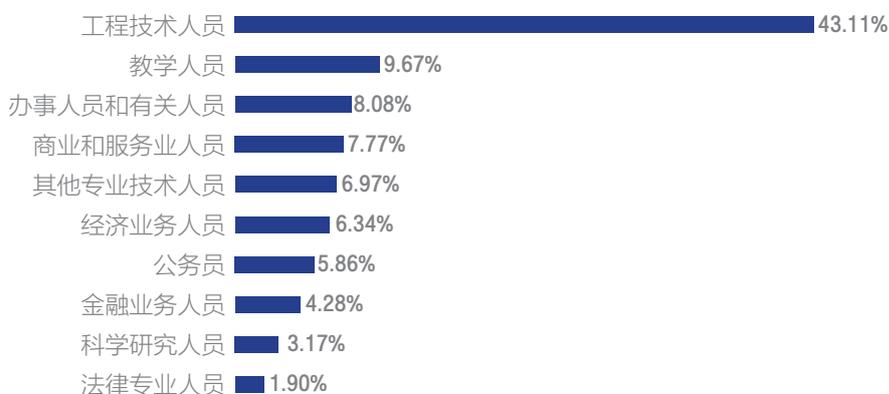


图 1-6
2016 届本科毕业生
职业类型

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

(2) 研究生毕业生职业流向

我校 2016 届毕业研究生从事的主要职业类别如下图所示。2016 届硕士生就业量最大的职业类别为“工程技术人员”（47.55%）；2016 届博士生就业量最大的职业类别为“教学人员”（38.06%），其次为“工程技术人员”（35.48%）。

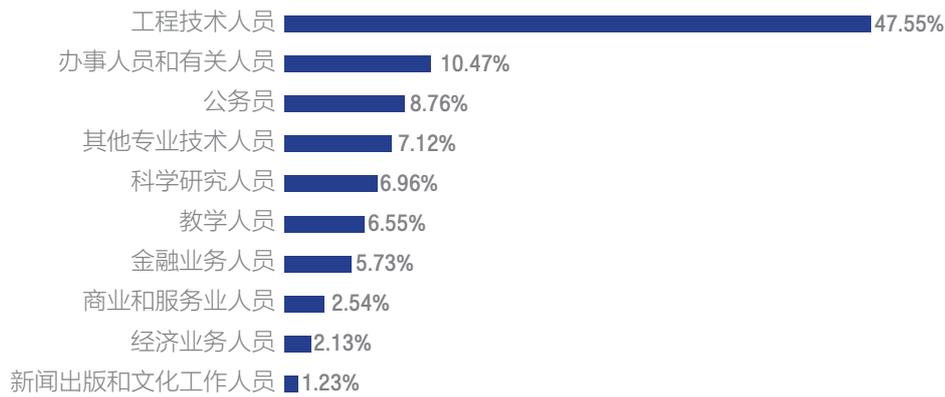


图 1-7
2016 届硕士生
职业类型

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

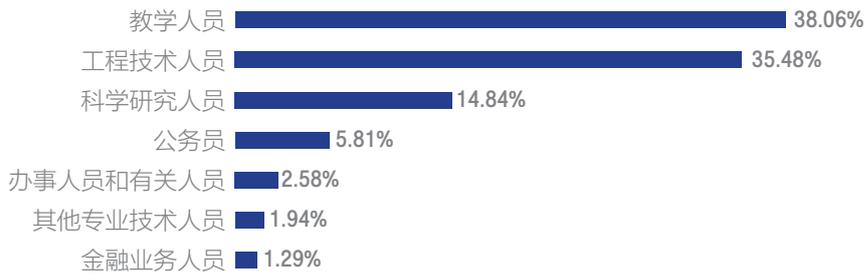


图 1-8
2016 届博士生
职业类型

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

3. 行业流向

(1) 本科毕业生行业流向

2016 届本科毕业生就业的主要行业类别如下图所示。就业量较大的行业为“建筑业”（17.22%）、“制造业”（11.92%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（11.59%）、“教育业”（10.93%）。

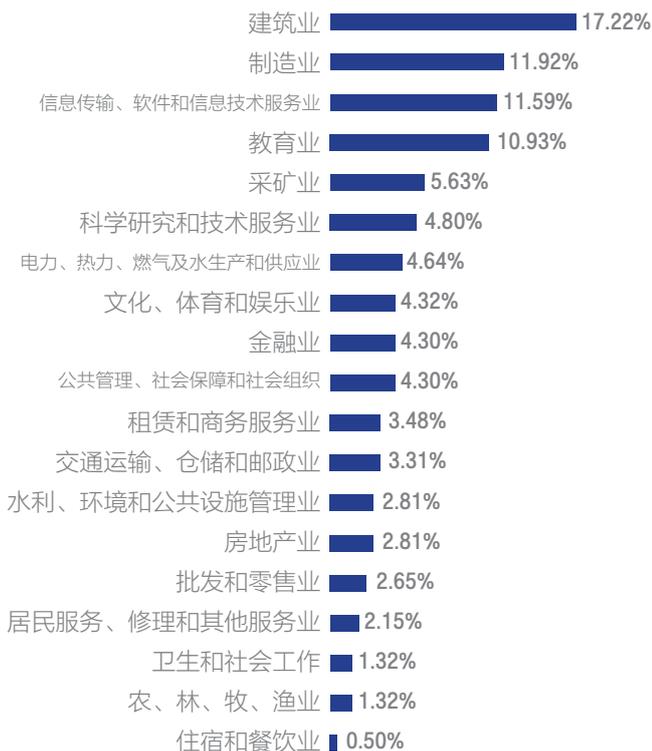


图 1-9
2016 届本科毕业生
主要行业类别

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

(2) 研究生毕业生行业流向

2016 届毕业研究生就业的主要行业类别如下图所示。硕士毕业生中，就业量较大的行业为“信息传输、软件和信息技术服务业”（16.28%）、“制造业”（11.29%）、“建筑业”（10.31%）；博士毕业生中，教育行业占比最高，达到 46.45%；其次为采矿业，占比为 20.65%，科学研究和技术服务业占比 12.90%。

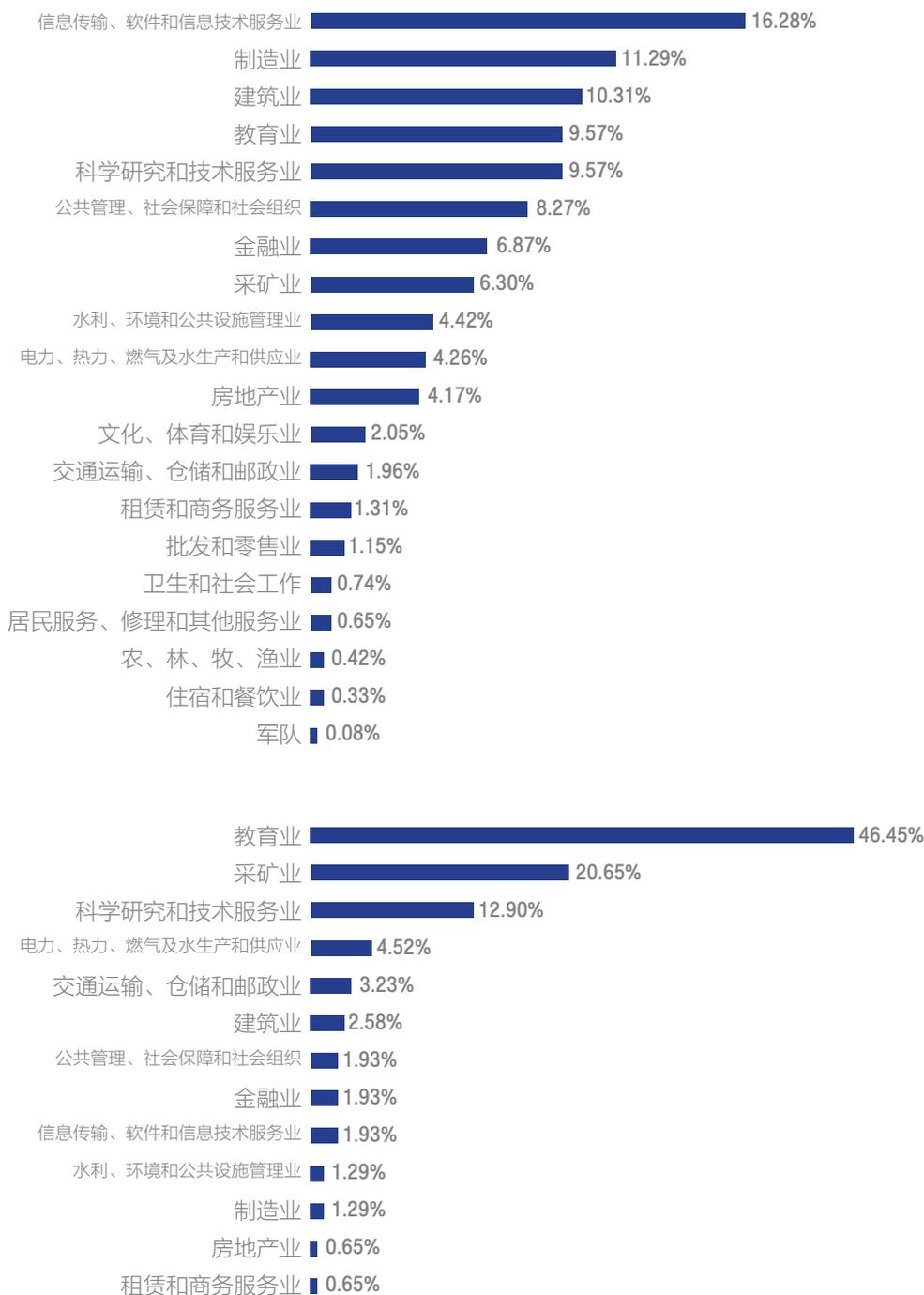


图 1-10
2016 届硕士毕业生
主要行业类别

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

图 1-11
2016 届博士毕业生
主要行业类别

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

4. 单位流向

2016 届毕业生共 434 人签约世界 500 强和中国 500 强企业，占总体就业人数的比例为 21.91%。具体企业单位名称如下表所示：

世界 500 强企业	中国 500 强企业
国家电网公司	中国建筑股份有限公司
中国华电集团公司	中国燃气控股有限公司
中国华能集团公司	新奥能源控股有限公司
中国铝业公司	比亚迪股份有限公司
神华集团	京东方科技集团股份有限公司
中国五矿集团公司	航天信息股份有限公司
招商银行	开滦能源化工股份有限公司
中国华润总公司	南京银行股份有限公司
冀中能源集团	上海汽车集团股份有限公司
中国银行	广东海大集团股份有限公司
中国工商银行	天地科技股份有限公司
中国农业银行	西部矿业股份有限公司
中国建设银行	长城汽车股份有限公司
中国民生银行	中国核能电力股份有限公司
交通银行	中国中煤能源股份有限公司
中国石油化工集团公司	广州富力地产股份有限公司
中国中化集团公司	华电国际电力股份有限公司
中国交通建设集团有限公司	北京汽车股份有限公司
丰田汽车公司	北汽福田汽车股份有限公司
中国石油天然气集团公司	大唐国际发电股份有限公司
中国冶金科工集团有限公司	东华能源股份有限公司
中国船舶工业集团公司	重庆农村商业银行股份有限公司
中国船舶重工集团公司	海信集团有限公司
中国电子科技集团公司	河北钢铁股份有限公司
中国航空工业集团公司	北京华联综合超市股份有限公司
中国航天科工集团公司	华夏银行股份有限公司
中国石油天然气集团公司	碧桂园控股有限公司
中国建筑股份有限公司	北控水务集团有限公司
中国联合网络通信股份有限公司	潍柴动力股份有限公司
中国有色矿业集团有限公司	山西西山煤电股份有限公司
中国移动通信集团公司	兖州煤业股份有限公司
中国太平洋保险(集团)股份有限公司	中国长城计算机深圳股份有限公司
中国电信集团公司	中钢国际工程技术股份有限公司
中国邮政集团公司	中国葛洲坝集团股份有限公司
中国海洋石油总公司	中国电力建设股份有限公司
中国铁路工程总公司	中国国际航空股份有限公司
中国第一汽车集团公司	中国铁建股份有限公司
中国中车股份有限公司	中国通信服务股份有限公司
大众公司	重庆长安汽车股份有限公司
联想集团	紫金矿业集团股份有限公司
大同煤矿集团有限责任公司	珠海格力电器股份有限公司
山西阳泉煤业(集团)有限责任公司	
潞安集团	
山西焦煤集团有限责任公司	
山西晋城无烟煤矿业集团有限责任公司	

表 1-14
2016 届毕业生签约世界
500 强企业及中国 500 强
企业单位名称

数据来源:根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

榜单来源:《财富》杂志
2016 年 7 月 20 日发布的
最新世界 500 强排行榜

(1) 本科毕业生单位流向

2016 届本科毕业生就业的主要用人单位类型如图所示。其中私营或民营企业占比最高,为 46.69%,其次国有企业占比 35.93%、三资企业占比 7.94%、中初教育单位占比 4.14%,机关占比 3.15%、其他事业单位占比 2.15%。

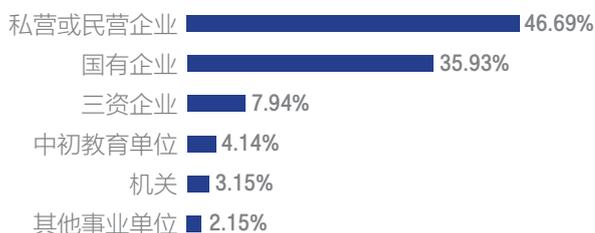


图 1-12
2016 届本科毕业生
就业单位类型

数据来源:根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

(2) 研究生毕业生单位流向

硕士毕业生中,国有企业占比最高,达到 41.49%,私营或民营企业占比为 35.02%,机关单位占比 6.71%,高等教育单位占比 3.85%;博士毕业生中,所占比例最高的单位类型为高等教育单位,达到 45.81%;其次为国有企业,占比 34.19%,私营或民营企业占比为 9.03%。

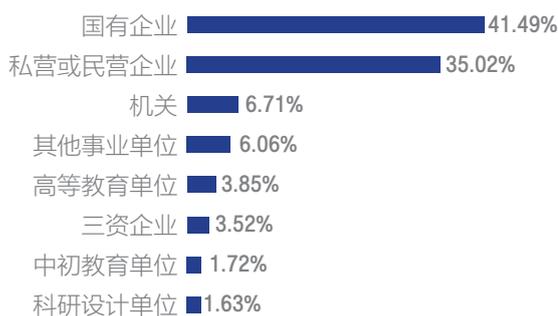


图 1-13
2016 届硕士毕业生
就业单位类型

数据来源:根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

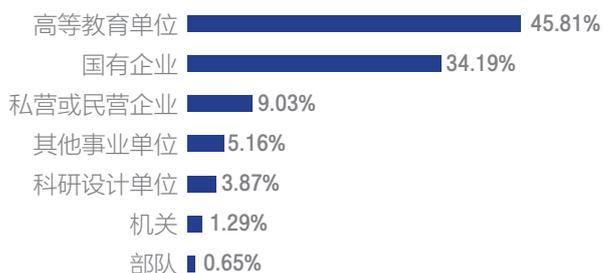


图 1-14
2016 届博士毕业生
就业单位类型

数据来源:根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

5. 区域流向

(1) 本科毕业生区域流向

2016 届本科生主要就业区域在学校所在地北京,占比 48.84%、其次为浙江、安徽、山东等华东区域(13.25%)、其余各地区占比分别为:华北(9.93%)、西南(7.95%)、华中(7.28%)、西北(5.80%)、东北(3.64%)、华南(3.31%)。

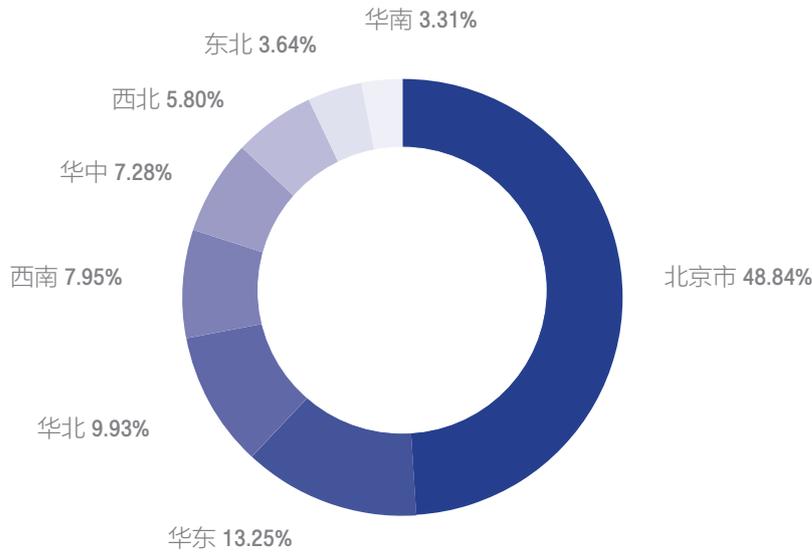


图 1-15
2016 届本科生就业
区域流向

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

（2）研究生毕业生区域流向

2016 届硕士、博士毕业生就业区域在北京占比最高，人数比例分别为 55.16%、38.71%，其次均为华北地区（不含北京）占比分别为 12.93%、24.52%。

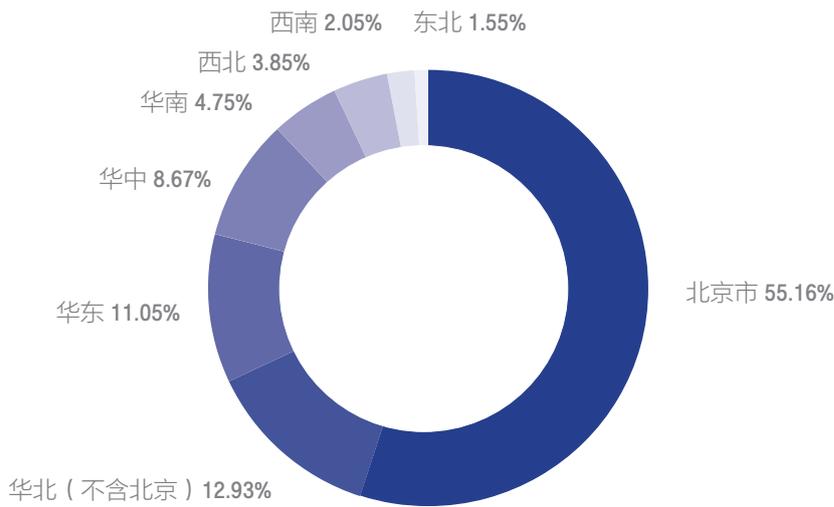


图 1-16
2016 届硕士生就业
区域流向

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

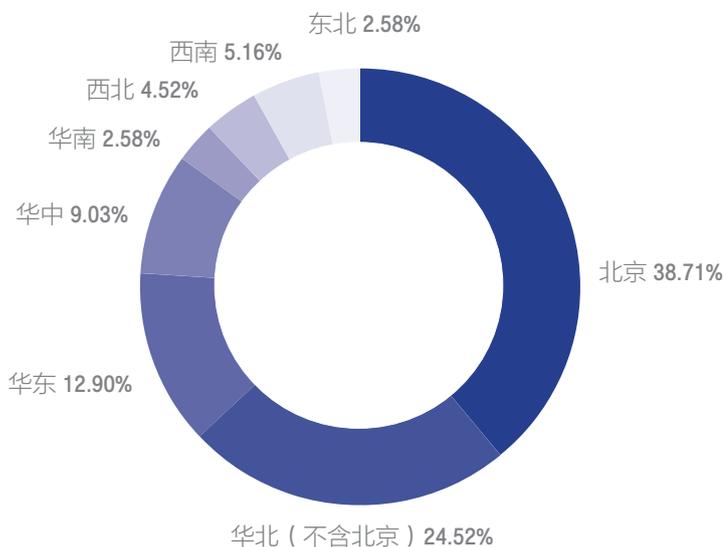


图 1-17
2016 届博士生就业
区域流向

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理



第二部分

就业相关分析和用人单位评价

（一）毕业生就业过程和质量反馈

学校委托北京市教委北京高校毕业生就业指导中心，开展毕业生就业状况调查，并对 2016 届毕业生的就业状况进行了统计，具体结果如下。

1. 毕业生求职途径及时间

数据显示，毕业生从开始求职到最终落实工作所用时间平均为 4.87 个月，从开始求职到最终落实工作所收到的录用通知平均为 3.47 个。

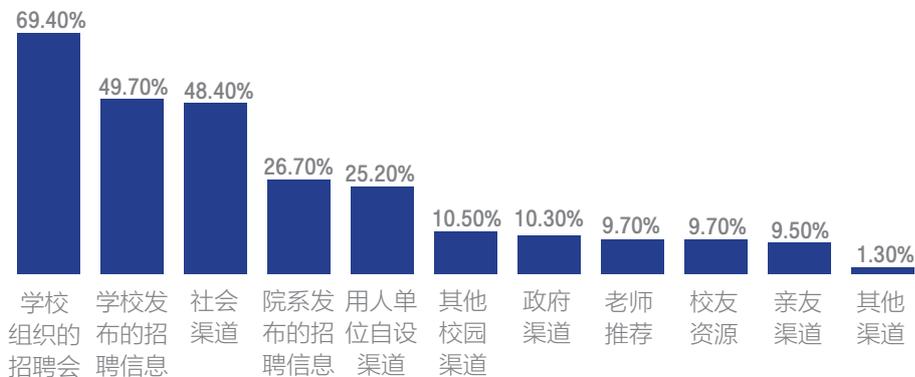


图 2-1
毕业生主要
求职途径统计表

数据来源：北京高校毕业生
就业指导中心

图 2-1 显示，在求职过程中，毕业生使用的主要求职途径有：学校组织的招聘会，学校发布的招聘信息，社会渠道。

2. 专业相关度

（1）本科毕业生专业相关度

在学院本科生层面，管理学院（90.91%）毕业生工作与专业相关系数最高，其次为力学与建筑工程学院（78.26%）；相比之下，化学与环境工程学院（42.86%）、理学院（42.86%）等学院专业相关度较低。

学院	专业与工作相关度	专业	专业与工作相关度
资源与安全工程学院	63.46%	安全工程	90.63%
		采矿工程	54.72%
		工业工程	42.11%
地球科学与测绘工程学院	55.84%	测绘工程	65.00%
		地球物理学	20.00%
		地质工程	59.57%
化学与环境工程学院	42.86%	化学工程与工艺	37.93%
		环境工程	76.92%
		矿物加工工程	12.90%
		应用化学	80.00%
机电与信息工程学院	61.84%	电气工程与自动化	76.19%
		材料科学与工程	45.45%
		测控技术与仪器	40.00%
		机械工程及自动化	58.62%
		计算机科学与技术	70.00%
管理学院	90.91%	工商管理	86.67%
		会计学	94.74%
		市场营销	50.00%
力学与建筑工程学院	78.26%	工程力学	71.43%
		建筑学	84.62%
		土木工程	78.95%
理学院	42.86%	数学与应用数学	14.29%
		信息与计算科学	57.14%
文法学院	60.00%	法学	66.67%
		行政管理	50.00%
		英语	62.50%

表 2-1
本科毕业生所学专业与
落实工作的相关程度数据来源:北京高校毕业生
就业指导中心

(2) 毕业研究生专业相关度

力学与建筑工程学院(86.67%),机电与信息工程学院(85.71%),思想政治教育学院(83.33%)的毕业研究生工作与专业相关系数较高,均超过了80%;而化学与环境工程学院(45.83%)的专业相关度较低。

学院	专业与工作相关度	专业	专业与工作相关度
资源与安全工程学院	74.07%	安全技术及工程	100.00%
		安全科学与工程	93.33%
		安全工程	100.00%
		采矿工程	55.56%
		矿业工程	41.18%

表 2-2
研究生毕业生所学专业与
落实工作的相关程度数据来源:北京高校毕业生
就业指导中心

地球科学与测绘工程学院	72.73%	大地测量学与测量工程	86.67%
		地球探测与信息技术	50.00%
		地图学与地理信息系统	100.00%
		地图制图学与地理信息工程	100.00%
		矿产普查与勘探	61.54%
		摄影测量与遥感	100.00%
		土地资源管理	100.00%
		测绘工程	70.00%
		地质工程	61.90%
		环境科学	100.00%
化学与环境工程学院	45.83%	分析化学	100.00%
		工业催化	50.00%
		化学工程	50.00%
		化学工艺	60.00%
		环境科学	60.00%
		矿物材料工程	100.00%
		矿业工程	35.71%
		无机化学	50.00%
		物理化学	50.00%
		环境工程	50.00%
机电与信息工程学院	85.71%	矿物加工工程	25.00%
		有机化学	50.00%
		材料加工工程	100.00%
		材料物理与化学	33.33%
		材料学	70.00%
		电工理论与新技术	50.00%
		电力系统及其自动化	80.00%
		机械电子工程	94.44%
		电力电子与电力传动	90.00%
		机械工程	79.17%
		机械设计及理论	80.00%
		机械制造及其自动化	66.67%
		计算机技术	100.00%
		计算机系统结构	100.00%
		计算机应用技术	88.89%
		检测技术与自动化装置	100.00%
		控制工程	94.44%
控制理论与控制工程	100.00%		
软件工程	100.00%		
通信与信息系统	75.00%		
信号与信息处理	60.00%		

表 2-2 (续)
研究生毕业生所学专业与
落实工作的相关程度

数据来源：北京高校毕业生
就业指导中心

表 2-2 (续)
研究生毕业生所学专业与
落实工作的相关程度数据来源:北京高校毕业生
就业指导中心

管理学院	69.62%	工程管理	91.67%
		工业工程	42.11%
		工商管理	100.00%
		会计	100.00%
		管理科学与工程	63.64%
		金融工程与风险管理	50.00%
		金融学	87.50%
		企业管理	60.00%
		物流工程	57.14%
		资产评估	50.00%
力学与建筑工程学院	86.67%	城乡规划学	100.00%
		供热、供燃气、通风及空调工程	40.00%
		固体力学	100.00%
		建筑与土木工程	91.11%
		结构工程	86.67%
		美术学	100.00%
		桥梁与隧道工程	100.00%
		设计艺术学	100.00%
		工程管理	100.00%
		工程力学	62.50%
		建筑学	100.00%
		流体力学	100.00%
		艺术设计	100.00%
岩土工程	84.62%		
理学院	70.59%	光学	50.00%
		基础数学	76.19%
		计算数学	66.67%
		统计学	66.67%
		应用数学	60.00%
文法学院	78.57%	公共管理	100.00%
		行政管理	50.00%
		经济法学	100.00%
		外国语言学及应用语言学	90.00%
		英语笔译	66.67%
思想政治教育学院	83.33%	英语语言文学	50.00%
		科学技术哲学	66.67%
		马克思主义基本原理	100.00%
		思想政治教育	100.00%
		政治学理论	100.00%

3. 工作满意度

(1) 本科毕业生工作满意度

在学院本科毕业生的就业现状满意度方面,机电与信息工程学院(98.68%)、力学与建筑工程学院(98.04%)、文法学院(95.83%)位列前三,其他各学院本科毕业生对于已落实工作的整体满意度都较高,均在90%以上。

学院	现状满意度	专业	现状满意度
资源与安全工程学院	91.23%	安全工程	94.59%
		采矿工程	91.23%
		工业工程	85.00%
地球科学与测绘工程学院	91.03%	测绘工程	95.00%
		地球物理学	100.00%
		地质工程	87.50%
化学与环境工程学院	95.15%	化学工程与工艺	94.44%
		环境工程	96.67%
		矿物加工工程	93.75%
		应用化学	100.00%
机电与信息工程学院	98.68%	电气工程与自动化	100.00%
		材料科学与工程	100.00%
		测控技术与仪器	100.00%
		机械工程及自动化	97.06%
		计算机科学与技术	100.00%
管理学院	92.06%	工商管理	84.21%
		会计学	95.24%
		市场营销	100.00%
力学与建筑工程学院	98.04%	工程力学	100.00%
		建筑学	100.00%
		土木工程	95.24%
理学院	90.48%	数学与应用数学	85.71%
		信息与计算科学	92.86%
文法学院	95.83%	法学	85.71%
		行政管理	100.00%
		英语	100.00%

表 2-3
本科生毕业对已落实工作的整体满意度统计

数据来源：北京高校毕业生就业指导中心

(2) 毕业研究生工作满意度

毕业研究生就业现状满意度方面，理学院、思想政治教育学院对于已落实工作的整体满意度达到了 100%，其次为资源与安全工程学院(97.22%)、力学与建筑工程学院(97.00%)。

学院	现状满意度	专业	现状满意度
资源与安全工程学院	97.22%	安全技术及工程	100.00%
		安全科学与工程	97.14%
		大地测量学与测量工程	93.33%
地球科学与测绘工程学院	93.18%	地球探测与信息技术	100.00%
		地图学与地理信息系统	100.00%
		地图制图学与地理信息工程	100.00%
		矿产普查与勘探	84.62%
		摄影测量与遥感	100.00%
		土地资源管理	100.00%

表 2-4
研究生毕业对已落实工作的整体满意度统计

数据来源：北京高校毕业生就业指导中心

表 2-4 (续)
研究生毕业对已落实工作的
整体满意度统计数据来源:北京高校毕业生
就业指导中心

化学与环境工程学院	91.55%	分析化学	100.00%
		工业催化	100.00%
		化学工程	90.91%
		化学工艺	88.24%
		环境科学	100.00%
		矿物材料工程	100.00%
		矿业工程	90.00%
		无机化学	100.00%
		物理化学	100.00%
		有机化学	100.00%
机电与信息工程学院	96.15%	材料加工工程	83.33%
		材料物理与化学	100.00%
		材料学	90.91%
		电工理论与新技术	100.00%
		电力系统及其自动化	100.00%
		机械电子工程	100.00%
		电力电子与电力传动	100.00%
		机械工程	88.89%
		机械设计及理论	100.00%
		机械制造及其自动化	100.00%
		计算机技术	100.00%
		计算机系统结构	100.00%
		计算机应用技术	95.65%
		检测技术与自动化装置	80.00%
		控制工程	100.00%
		控制理论与控制工程	100.00%
		软件工程	100.00%
通信与信息系统	100.00%		
信号与信息处理	100.00%		
管理学院	94.81%	工程管理	92.31%
		工业工程	85.00%
		会计	100.00%
		管理科学与工程	100.00%
		金融工程与风险管理	100.00%
		金融学	100.00%
		企业管理	100.00%
		物流工程	100.00%
资产评估	100.00%		
力学与建筑工程学院	97.00%	城乡规划学	100.00%
		供热、供燃气、通风及空调工程	100.00%
		固体力学	100.00%
		建筑与土木工程	98.04%
		结构工程	94.12%
		美术学	100.00%
		桥梁与隧道工程	100.00%
		设计艺术学	100.00%
岩土工程	96.15%		

（3）薪资及待遇方面

数据显示，毕业生转正后的税前平均年薪为 8.25 万元 / 年。

数据显示，享受“五险一金”（即养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金）方面，从“五险”待遇看，95.40%的毕业生在工作落实单位有“五险”；从公积金待遇看，91.20%的毕业生在工作落实单位有公积金。

（4）毕业生在工作落实单位的未来发展空间

从发展空间上看，20.00%的毕业生表示在工作落实单位“有很大的发展空间”，34.80%表示“发展空间大”，39.70%表示“不确定”，5.40%表示“发展空间不足”。

（5）毕业生学历层次与岗位要求的匹配情况

从学历与落实工作的匹配程度上看，6.40%的毕业生表示自己的学历层次低于岗位要求，66.20%表示自己的学历层次恰好满足岗位要求，27.40%表示自己的学历层次高于岗位要求。

4. 毕业生对学校就业指导与服务的满意度



图 2-2
毕业生对学校就业指导与服务满意度

数据来源：北京高校毕业生就业指导中心

数据显示，毕业生对学校就业指导与服务比较满意的前五项内容为困难帮扶、个体职业辅导、学校或学院就业推荐、就业信息服务、就业相关政策咨询。

（二）用人单位满意度调研分析

1. 用人单位对学校毕业生的评价情况

学校委托北京市教委北京高校毕业生就业指导中心，开展用人单位满意度调查，统计结果如下。

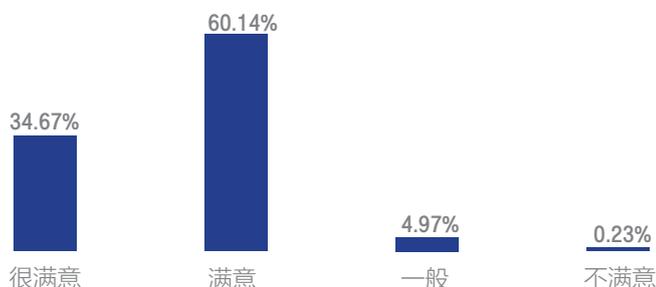


图 2-3
用人单位对学校毕业生
总体评价

数据来源：学校 2016 年毕业生
就业跟踪调查（用人单位
版）

数据显示，超过 90% 的用人单位对学校毕业生感到满意，用人单位对学校毕业生总体满意度较高，毕业生在工作单位中的表现获得普遍认可。

2. 用人单位对学校毕业生到岗适应性的评价

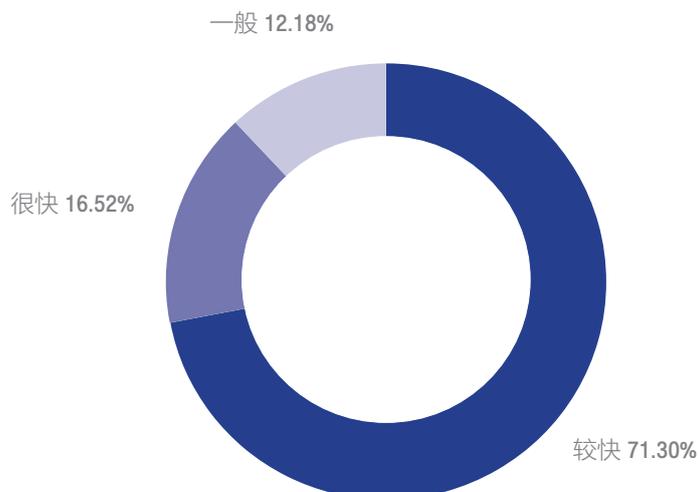


图 2-4
学校毕业生适应工作情况的
统计图

数据来源：学校 2016 年毕业生
就业跟踪调查（用人单位
版）

数据显示，71.30% 的受访单位表示学校毕业生适应较快，16.52% 的用人单位表示适应很快，仅有 12.18% 的表示适应一般，没有用人单位表示适应较慢。总体而言，有高达 87.82% 的用人单位表示学校毕业生到岗适应快。

3. 用人单位对学校毕业生优势职业素养评价



图 2-5
用人单位对我校毕业生优势职业素养的排序

数据来源: 学校 2016 年毕业生就业跟踪调查 (用人单位版)

数据显示, 用人单位表示学校毕业生做的比较好的职业素养和能力是: 适应环境能力 (38.78%), 沟通能力和亲和力 (34.22%), 敬业精神和职业素质 (32.32%), 团队精神和协作能力 (27.00%), 学习与创新能力 (22.05%)。

4. 用人单位对学校毕业生职业素养的重视程度



图 2-6
用人单位对我校毕业生职业素养的重要程度排序

数据来源: 学校 2016 年毕业生就业跟踪调查 (用人单位版)

数据显示, 用人单位对我校毕业生职业素养的重要程度排序前五位是: 学习能力 (73%), 人际沟通能力 (65.78%), 团队协作能力 (63.12%), 专业能力 (61.60%), 组织与协调能力 (42.97%)。



第三部分 就业发展趋势分析

1. 本科毕业生考研人数稳定增长

数据显示，学校有考研意向的毕业生比例超过 70%，随着学校深化教育教学改革，加强学风建设，全面实施“本科生全程导师制”，近五年本科生升学深造人数与质量稳中有升，2016 年，学校本科生深造率达到 52.37%，考入“985 高校”学生人数比例持续上升。

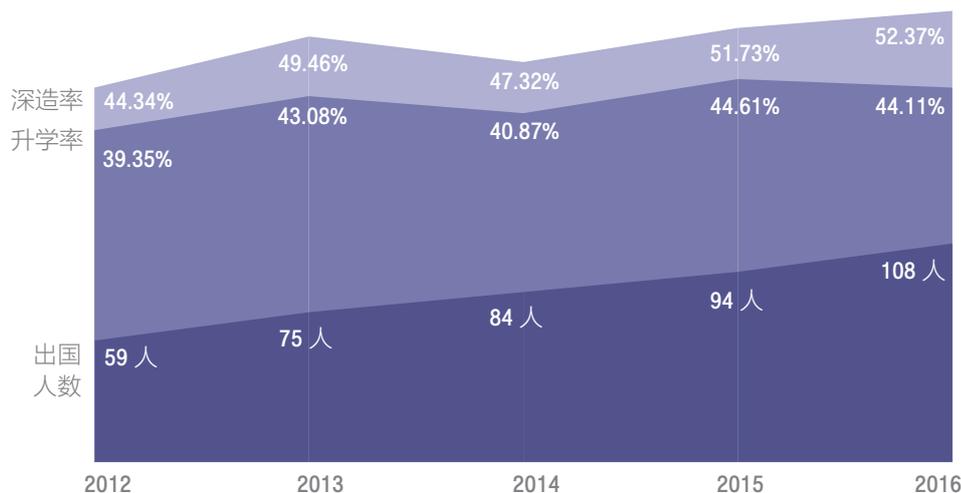


图 3-1
近五年本科生深造率、
升学率、出国人数

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

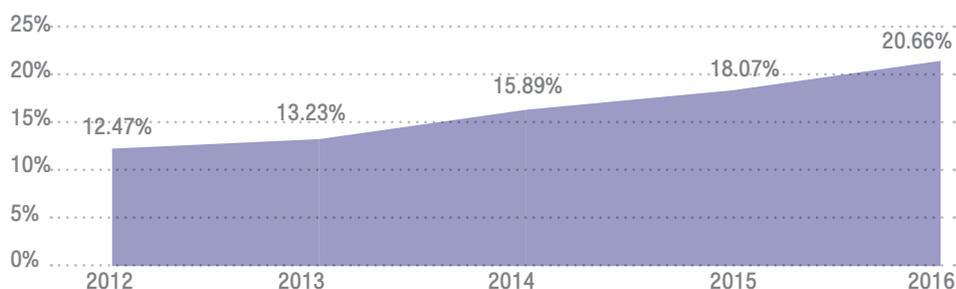


图 3-2
近五年本科生考入
“985 高校”人数比例

数据来源：根据北京高校毕业生就业平台及资源管理系统整理

2. 毕业生创业质量提高

在“大众创业，万众创新”的时代背景下，国家和政府大力支持大学生自主创业，高校内掀起创业热潮。随着创业教育的深入开展，毕业生创业趋向理性，创业质量逐年提升。今年，学校 2 个创业项目入驻国家大学科技园，1 个项目入驻北京市中关村软件园，2 个项目完成孵化培育，多位毕业生回乡创业。如贵州籍毕业生吕某，在当地政府的支持下，回乡创业，成功创办贵州省五龙肉牛养殖有限公司。目前公司已获得 100 万启动资金支持，建设完成 500 亩肉牛养殖基地，吸引了贵州籍 5 名同学共同回乡创业。

3. 毕业生就业市场结构日趋合理多元

随着“一带一路”“长江经济带”“京津冀协同发展”“中国制造 2025”等国家重大战略的深入开展，先进制造业、现代服务业、现代农业、土木基建、环境保护等领域就业市场活跃度稳步提高，人才吸纳能力需求持续增长，与之相对应的我校大部分专业毕业生，面向重点行业、重点区域、重大工程、重大项目求职机遇增多。与此同时，在国家政策鼓励和学校教育引导下，毕业生赴西部基层就业、参军入伍人数逐年增长，毕业生到不同性质单位、企业就业比例发生变化，就业选择日趋合理、多元。数据显示，未来三年，大部分单位（48.21%）对我校应届毕业生需求保持增长态势。

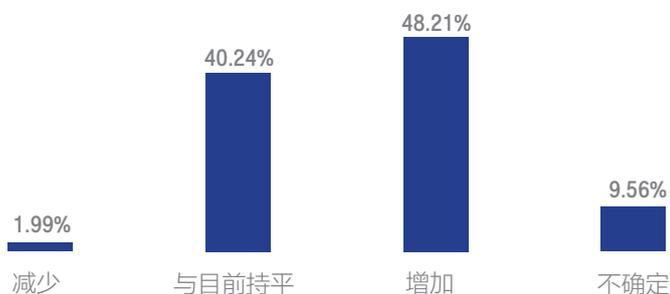


图 3-3
未来三年用人单位
对我校毕业生需求

数据来源：学校 2016 年毕业生
就业跟踪调查（用人单位
版）



第四部分

就业工作对教育教学的反馈

（一）动态调整专业设置，构建招生、培养、就业三位一体联动机制

学校将各专业毕业生就业情况作为专业设置和招生计划调整的重要参考依据，根据毕业生就业情况，研判社会对人才的需求变化，加强专业结构调整。2016年，学校新增“城市地下空间工程”专业，将原有的化学类大类招生，调整为分“化学工程与工艺”和“应用化学”两个专业招生，充分实现招生与就业的协调互动。

学校充分考虑社会需求，适时调整人才培养方案，加强专业规划和建设。2016年，学校召开就业创业工作总结研讨会和工作推进会，以书记、校长为组长的就业创业工作领导小组全体成员听取就业创业工作汇报，结合工作开展过程中存在的问题，在人才培养、招生、专业学科建设、创新创业教育教学等方面进行研讨，为教育教学工作提供借鉴。学校实施各学院本科毕业生、毕业研究生所有专业就业率、签约率每周通报制度，并按要求发布就业质量报告，以详实的数据，为推动人才培养和教育教学改革提供参考。

（二）实施“本科生全程导师制”，实现在校生的全程化教育与指导

为提高人才培养质量，提升毕业生竞争力，学校自2016年起全面推行“本科生全程导师制”，为每个本科新生配备导师，使教育与指导贯穿人才培养全过程，同时实现大学生创新创业训练项目全覆盖。以“指导规划、指导学习、指导研究、立德树人、促进发展”为基本内容，促进教书与育人融合、教学与科研融合、研究生教育与本科生教育融合，逐步形成“精英化的教育教学理念、全程化的教育引领进程、立体化的人才培养举措、梯队化的科研创新团队、个性化的导师人文关怀、定制化的实践创新训练”的工作机制与培养特色。

（三）深化教育改革，加强实践创新能力培养

学校制定《中国矿业大学（北京）深化大学生创新创业教育改革实施方案》，明确学校各相关部门的职责任务。2016年，学校开始实施新版教学大纲，精简课堂教学学时，推动公共课程改革，充分利用优质网络教学资源，实现课堂教学与在线自主学习紧密结合。通过专业培养方案修订、落实以及课程建设立项，促进研究型本科教学在课程上具体实施。学校积极构建以学习者为中心，主动探索式的学习、实践育人环境，实现融合教师课堂讲授、课堂研讨和学生线上自学为一体的教学新模式，为创新创业教育和全程导师制的实施提供保障。



第五部分

就业创业工作主要举措及特色

2016年，学校认真贯彻落实中央及教育部、北京市关于大学生就业创业的各项政策，充分结合学校定位和学生发展，在原有就业创业良好工作格局的基础上，以“保目标、抓重点、促机制”为思路，抓好“五个突出”，精准施策，定向发力，促进学校就业创业工作取得新进展。

（一）突出顶层设计，强化组织领导

学校坚持深入贯彻实施就业创业工作“一把手”工程，校院两级责任主体始终将大学生就业创业工作摆在重要位置。2016年，为了适应新形势下的工作要求，学校进一步健全了由校党政主要负责人牵头的就业创业工作领导小组运行机制，适时将中关村能源与安全科技园、科学技术研究院等部门纳为成员单位，加大校院两级协同配合，发挥多部门联动优势，为大学生就业创业工作提供强有力的组织保障。

学校召开年度就业创业工作总结研讨会、大学生创新创业工作推进会，明确目标，制定战略，科学部署。实施学生工作例会就业创业工作“零报告”制度，通过周会听取各学院汇报，全过程了解就业创业工作开展情况。主管校领导赴各学院进行专项工作调研，及时发现问题、指导工作，有效地推进了毕业生就业创业工作进程。学校制定实施《2016年就业创业工作实施意见》《中国矿业大学（北京）高质量创新创业计划》等系列政策文件，为促进学校就业创业工作顺利开展提供机制保障。

（二）突出就业创业并重，助力“双创”人才培养

1. 坚持教育与实践相结合，全面统筹资源，提升大学生创新创业能力

学校修订本科人才培养方案，改革创新创业教学环节设置与考核，制定《创业基础》课程教学方案，作为必修课编入2016版教学大纲。开发、引进“创新创业教育”和“创业图书馆”两大网络创业教育平台，面向全校1.4万名在校生开放，配套开设《学科前沿》《创新实践》等专业课程群，实现线上和线下的创业教育全覆盖。鼓励和支持以科技创新为核心的大学生创业，在项目指导和培育过程中，将创业教育与专业教育教学紧密结合，联合各学院建立“物流工程”“环境保护”“机器人”“土木建筑”“商务服务”“法律服务”六大创业基地，遴选优秀年轻教师担任基地主任，为大学生创新创业实践提供科技创新平台和技术支持。

2. 坚持“以赛促创”，全程辅导项目成长，培养大学生创新创业意识

学校从社会各界聘请创业成功者、企业家、风险投资人、优秀校友等担任校外创业导师，形成一支由20余名创业导师组成的指导队伍，选派学校7位教师参加“全国高校创业导师”“KAB创业讲师”等培训，不断加强创业指导专业化水平。积极引导学生创业团队参与各类赛事和路演活动，并充分发挥“师导生创”作用，让创业导师与重点项目精准结对，在赛事中全程指导学生，达到锻炼提高学生能力和促进项目孵化成长的目的。2016年，学校大学生创业团队与项目获得7个市级以上奖项，2名毕业生因创新创业典型事迹突出，荣获“全国煤矿建功立业优秀大学毕业生”荣誉称号。

3. 充分利用“众创空间”，丰富在校生创业实践活动，优化“双创”生态环境

学校以“众创空间”为平台，构建“培训选拔——重点培育——园区孵化”三位一体的创新创业教育与实践体系，营造校园创新创业良好氛围；深入了解创业学生需求，创立“小煤球就业创业大本营”“KAB创业俱乐部”等学生社团，并以此为载体，先后举办创新创业讲座、沙龙共60余次，创业训练营1次，创业集中路演3次等；编制完成《创新创业典型案例集》《创新创业指导手册》《众创空间指导手册》等成果集，加大“双创”指导宣传力度。

（三）突出供需有效对接，加强多元市场开拓

1. 加强多行业、多区域合作交流，拓宽毕业生就业渠道

开拓与学校专业相匹配的新能源、新材料、高新技术等新兴行业和国家战略就业市场，除煤炭行业外，先后与中核系统、电力行业、建筑行业、机械制造等多家单位达成重点推荐合作模式；积极发展与地方政府的合作，密切与北京经济技术开发区、海淀区、丰台区，深圳南山区、宝安区，重庆市九龙坡区等地合作，组织学生参加招聘会；同时与天津、河北、浙江、广东、新疆等地人才部门联系，对接招聘活动，充分促进毕业生就业行业、地域的优化。

2. 加强单位走访调研工作，深入挖掘市场潜力

2016年，学校积极推进用人单位走访和毕业生回访调研工作，划拨专项经费支持学院开展市场建设工作，先后赴中信重工集团、大同煤矿集团、神华宝日希勒能源有限公司、神华神东煤炭集团有限责任公司、内蒙古伊泰集团有限公司、中煤集团第五建设公司、西安中铁十二局等重点企业走访调研，听取学生和单位建议，主动了解毕业生与企业的适配性，受到用人单位和往届毕业生的广泛欢迎，进一步稳固了可持续发展的就业市场合作关系。

3. 加强需求对接，积极邀请企业进校招聘

学校通过坚持不懈的市场开拓和优化服务质量工作，形成了行业地区广泛、合作紧密、可持续发展的就业市场。2016年，共举办大型招聘会4场，专场招聘会139场。近三年来，毕业生校内招聘会数量连年增加，进校招聘企业数不断增长，企业质量不断提升。2014年专场招聘会企业83家，2015年115家。2016年来校专场招聘企业已达160家，较2015年和2014年同比增长39%和93%。

（四）突出立体化就业指导，实现服务精准有效

1. 以价值引领为核心，帮助毕业生树立正确的就业观

开展国家重大战略、基层就业项目、国防教育、就业形势分析等主题宣讲教育活动，大力宣传各级部门就业创业政策，引导学生到国家重要和关键领域建功立业；实施就业奖励，宣传重点单位，进行就业典型事迹宣讲，充分发挥榜样引领示范作用，鼓励毕业生赴岗之后“干得好，留得住”。2016年，学校共有4名毕业生赴新疆、西藏基层就业；支援西部121人，占参加工作毕业生总人数的6.08%；志愿服务西部1人，应聘大学生村官7人，参军入伍8人。学校为213名赴西部、基层及艰苦行业就业的毕业生发放奖励合计44.8万元。

2. 以分类指导为抓手，做好精细化指导服务

一是开设互动式、体验式就业指导课程，结合网络职业测评系统，引导学生探索自身职业规划与发展。二是建立学校、学院、班级的“三级联动”机制，完善毕业生就业信息动态档案。针对不同层次、不同专业学生的特点和需求，开展公考培训、考研辅导等精准服务40余次。考研前夕，学工处会同相关部门做好考研毕业生的服务工作，帮助学生解决实际困难。三是精心打造“就业指导服务月”品牌活动，开展“一对一”简历诊断、职业规划讲座、优秀校友经验分享等活动，印制《毕业生就业指导手册》《毕业生典型案例汇编》等材料，提升学生就业综合竞争力。四是组建“小煤球就业创业大本营”学生社团，充分发挥学生社团的积极性，深入学生开展指导服务工作。通过朋辈教育影响，以大学生喜闻乐见的方式，组织学生开展各类就业创业实践活动，使更多的学生受益。

3. 以扶贫助困为重点，保障困难群体实现就业

为重点群体毕业生（包括家庭经济困难、少数民族、农村生源、残疾、就业困难毕业生等就业困难群体）制作“一生一策”帮扶台账，建立完备的帮扶措施和跟踪保障机制，通过开展“少数民族毕业生座谈会”“女生求职训练营”“困难群体求职训练营”等活动增强困难群体毕业生求职信心，采取优先推荐和发放求职补贴等方式支持毕业生就业。2016年，学校对180名家庭经济困难毕业生开展定向帮扶，向107名家庭经济困难的考研学生发放餐券（500元/人），向73名家庭经济困难的求职学生发放正装补贴（500元/人），鼓励毕业生以良好的精神面貌投入到求职过程中。2016届毕业生共有578名困难群体毕业生，其中升学253人，签订就业协议、劳动合同、用工证明等310人，目前就业率为98.62%，与总体就业率基本持平。

4. 以持续关注为要求，落实未就业毕业生去向

持续关注离校未就业毕业生的就业进展情况，摸清未就业毕业生的实际情况和就业意愿，继续为其提供就业创业指导和咨询服务，不遗余力地帮助其顺利实现就业。2016年7月1日，学校初次就业率仅为94.18%。截至10月31日，就业率提升了4.08%。

（五）突出信息化建设，确保服务优质高效

学校建立“就业信息网+微信公众号+就业管理系统”三位一体的信息化平台。平台集成了信息发布、招聘管理、动态监测、精准推送、线上教学和指导咨询等功能，将三个系统在线深度互联，形成了学生就业过程动态监测、就业数据即时反馈和精准帮扶即时送达的实时联动的管理模式。借

助该平台，就业创业工作真正实现对学生的全程化、全天候指导帮扶。

2016年，通过就业创业信息网共发布校内外招聘信息2900余条，提供岗位58000余个。全面升级后的“中国矿大北京就业创业”官方微信订阅号更贴近学生需求，2016年累计推送600余条图文信息，关注用户达4426人，公众号综合排名长期处在全校前6名。与此同时，依托学生社团新增开通“小煤球就创大本营”微信公众号，以学生的视角和表达方式来发布相关信息，让信息服务工作更接地气、聚人气。“互联网+就业创业”的模式，增强了学校就业创业服务与学生和用人单位的联系，使管理更加高效便捷，得到全校师生的普遍欢迎。